

## DER KURZE WEG ZUR MITGLIEDSCHAFT:



### SCHRITT 1:

Sie können sich mit den Leitsätzen identifizieren und wollen sich öffentlichkeitswirksam dazu bekennen?



### SCHRITT 2:

Dann laden Sie das Mitgliedschaftsformular auf unserer Website herunter und beschreiben dort Ihr Unternehmen, Ihre Nachhaltigkeitserfolge und -ziele und unterzeichnen Sie die Charta!



### SCHRITT 3:

Nach erfolgreicher Prüfung durch das Bezirksamt und das GRW-Regionalmanagement erhalten Sie den Bescheid Ihrer Mitgliedschaft sowie sämtliche Unterlagen, wie die Urkunde und den Logo-Aufkleber.

Hier geht's lang: [gruenerhirsch.berlin.de](http://gruenerhirsch.berlin.de)

## KURZE WEGE IN DIE ZUKUNFT

Der Berliner Bezirk Tempelhof-Schöneberg hat beste Voraussetzungen für den Weg in die Zukunft. Längst ist klar, dass dieser Weg ein nachhaltiger sein muss. Auch unsere Mitglieder haben das erkannt. Egal ob Sie schon lange auf dem Pfad der Nachhaltigkeit wandeln oder gerade erste Schritte zu mehr Umweltfreundlichkeit gehen – kommen Sie dazu und machen Sie die Welt Schritt für Schritt besser!



## KURZE WEGE IN DIE ZUKUNFT



**Bezirksamt  
Tempelhof-Schöneberg von Berlin**  
Wirtschaftsberatung und  
Europaangelegenheiten  
John-F.-Kennedy-Platz, 10825 Berlin  
[gruenerhirsch@ba-ts.berlin.de](mailto:gruenerhirsch@ba-ts.berlin.de)



Die Zukunfts-Charta wurde im Rahmen der Gemeinschaftsaufgabe »Verbesserung der regionalen Wirtschaftsstruktur« (GRW) mit Bundesmitteln und Mitteln des Landes Berlin, vertreten durch die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe gefördert und durch die Senatsverwaltung für Finanzen kofinanziert.

complan  
Kommunalberatung



<b>BERLIN</b>	
Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe	
Senatsverwaltung für Finanzen	
Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg	

### DAS KANN DER GRÜNE HIRSCH:

- er »röhrt« als sichtbares und sympathisches **Zeichen in der Öffentlichkeit** und in den sozialen Medien
- er bietet einer Wertegemeinschaft Raum für **Austausch und Synergien**
- er **wirkt** ins Unternehmen und nach außen, zum Beispiel **bei der Akquise von Fachkräften oder Azubis**
- er **inspiriert, motiviert und bestärkt** Unternehmer\_innen auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit



## WAS IST DIE ZUKUNFTS- CHARTA GRÜNER HIRSCH?

Unternehmerinnen und Unternehmer des Bezirks Tempelhof-Schöneberg haben sich zu einem lokalen Bündnis zusammengeschlossen, um ökologisches Wirtschaften und innovative Zukunftsprojekte voranzubringen. Die Charta Grüner Hirsch ist eine freiwillige Selbstverpflichtung und sorgt für mehr Sichtbarkeit von Nachhaltigkeitsthemen und -engagement.

[gruenerhirsch.berlin.de](http://gruenerhirsch.berlin.de)

## WARUM SOLLTEN SIE EIN TEIL DAVON WERDEN?



### WEIL SIE HIER RAT GEBEN UND BEKOMMEN!

Umweltschutz ist lohnend, aber oft herausfordernd. Hier finden Sie Ansprechpartner\_innen und helfen anderen mit Ihren Erfahrungen.



### WEIL SIE ZUKUNFTSFÄHIGER WERDEN!

Nachhaltigkeit als Innovationsmotor: Die Suche nach besseren Lösungen bringt neue Ideen hervor, neue Techniken steigern Effizienz und reduzieren Kosten.



### WEIL JEDE\_R IHR ENGAGEMENT SIEHT!

Der Grüne Hirsch macht ihr Engagement nach innen und außen sichtbar: Nachhaltigkeit gewinnt bei Kaufentscheidungen immer weiter an Bedeutung und sorgt auch im Unternehmen für Identifikation.

## UNSERE ACHT LEITSÄTZE

### 1: LOKALER MEHR- WERT

Durch unsere verantwortungsvolle unternehmerische Tätigkeit und regionale Vernetzung können Ressourcen gebündelt werden und Synergien entstehen, von denen der Wirtschaftsstandort Tempelhof-Schöneberg und seine Unternehmen profitieren.

### 2: UNTERNEHMENS- ERFOLG UND ARBEITSPLÄTZE

Unser Ziel ist der zukunftssichere Unternehmenserfolg, der Arbeits- und Ausbildungsplätze nachhaltig im Bezirk sichert. Um dies langfristig zu ermöglichen, sind wir innovationsorientiert und bemüht, uns dem sich stetig wandelnden Markt anzupassen.

### 3: BESCHÄFTIGTEN- WOHLERGEHEN

Wir sind uns bewusst, dass der langfristige Erfolg an das Wohlbefinden der Beschäftigten geknüpft ist. Wir fördern unsere Beschäftigten stärkerorientiert und schaffen ein Klima der Wertschätzung, Gesundheit und Zufriedenheit.

### 4: NATÜRLICHE RESSOURCEN

Im Wissen um die Begrenztheit der natürlichen Ressourcen, wie Rohstoffe, Boden, Luft, Wasser agieren wir ressourceneffizient. Durch verantwortungsvollen Umgang, effiziente Produktion und unter Berücksichtigung zum Beispiel auch von Stoffkreisläufen verbessern wir unser Wirtschaften und reduzieren Verbräuche.

### 5: ENERGIE UND EMISSIONEN

Als Reaktion auf den menschengemachten Klimawandel streben wir eine hohe Effizienz der eingesetzten Energie und eine Reduzierung der Emissionen an. Wir setzen uns für den Einsatz erneuerbarer Energien und die umweltgerechte Optimierung unseres Unternehmens ein.

### 6: PRODUKT- VERANTWORTUNG

Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt und setzen uns aktiv für einen nachhaltigen Wertschöpfungsprozess und Lebenszyklus unserer Produkte ein.

### 7: NACHHALTIGE INNOVATIONEN

Wir fördern innovative Lösungen bei Produkten und Dienstleistungen und tragen aktiv und vorausschauend zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit und Attraktivität des Wirtschaftsstandorts Tempelhof-Schöneberg bei.

### 8: MENSCHEN- RECHTE

Für uns sind die Wertschätzung von Vielfalt und der Schutz der Beschäftigten- und Menschenrechte selbstverständlich. Deshalb sorgen wir aktiv dafür, dass alle Menschen unabhängig z. B. von ethnischer Herkunft, Sprache, Religion, Lebensalter, geschlechtlicher Identität, Behinderung oder sozialem Status die gleichen Rechte und Chancen haben.